

Three blue spheres of different sizes are positioned in the upper right and lower right corners of the page. Thin blue lines extend from the top left and bottom right towards the spheres.

برنامه راهبردی گروه پرتوشناسی

دانشگاه علوم پزشکی یاسوج

برنامه (1407-1402)

بسم الله الرحمن الرحيم

برنامه راهبردی گروه پرتوشناسی
دانشگاه علوم پزشکی یاسوج

فهرست

3	 مشخصات
3	 تاریخچه
5	 اعضای تیم برنامه ریزی استراتژیک
6	 رسالت گروه پرتوشناسیدانشگاه علوم پزشکی یاسوج
6	 چشم انداز (vision)
6	 ماموریت (mission)
6	 ارزش های حاکم
7	 لیست ذینفعان
7	 نقشه ذینفعان (Stakeholder Map)
8	 آنالیز محیط داخلی و خارجی (SWOT Analysis)
8	 بررسی عوامل داخلی (IFE)
8	 بررسی عوامل خارجی
9	 مسایل استراتژیک (Strategic Issues)
9	 سیاست ها و جهت گیری های کلی
9	 عمده ترین وظایف دانشکده
10	 اهداف (Objectives)
11	 G1 ارتقاء کمی و کیفی ساختار فیزیکی
12	 G2 بهینه سازی و خرید تجهیزات تشخیصی و درمانی و آزمایشگاهی
13	 G3 ارتقاء کیفی و مدیریت منابع انسانی
14	 G4 توسعه آموزش مجازی
15	 G5 توسعه آموزش
16	 G6 توسعه پژوهش

مشخصات

تاریخچه

رشته رادیولوژی یاسوج در سال 1389 با همت مسئولین دانشکده پیراپزشکی و معاون آموزشی تاسیس گردید و تاکنون هر سال در حدود 25 دانشجو کارشناسی پیوسته رادیولوژی جذب کرده است.

مقاطع تحصیلی

دانشجوی کارشناسی پیوسته رادیولوژی در این گروه پذیرش می شود

زمینه های کاری

فعالیت در بخشهای مختلف تصویربرداری پزشکی از جمله؛ رادیولوژی، فلوروسکوپی، سی تی اسکن، ام آر آی، تراکم سنجی استخوان، ماموگرافی، آنژیوگرافی عمومی، آنژیوگرافی قلب و عروق کرونر، و نیز فعالیت در بخشهای سنگ شکن کلیه و مجاری ادراری، رادیوگرافی صنعتی در گروه انجام می شود

زمینه های ادامه تحصیل

رشته های کارشناسی ارشد فیزیک پزشکی، رادیوبیولوژی و حفاظت پرتویی، علوم تشریحی، مهندسی پزشکی، مهندسی پرتونویشکی، بیوفیزیک، بیوتکنولوژی، فن آوری تصویربرداری پزشکی دارای قابلیت جذب دانشجویان کارشناسی پرتونویشکی را دارند.

قلمرو فعالیت

چندین از تأسیس گروه پرتونویشکی در دانشگاه علوم پزشکی یاسوج می گذرد که در طول این سال ها علاوه بر آموزش دانشجویان دانشکده، در تدریس سایر دروس مرتبط و همچنین در حوزه آموزشی و پژوهشی، مدیریتی و درمانی در استان خدمت رسانی کرده است. خلاصه ای از وظایفی که بر عهده گروه پرتونویشکی در دانشگاه علوم پزشکی است، به شرح زیر است:

- 1- آموزش و تربیت دانشجویان رشته پرتونویشکی و کمک به تربیت سایر متخصصین حوزه علوم پزشکی بعنوان نیروی مورد نیاز منطقه که پس از دانشگاه علوم پزشکی شیراز دومین گروه تربیت متخصصین این حوزه خواهد بود و تربیت متخصصین باعث جلوگیری از مهاجرت بیماران و نیروی کار به مناطق دیگر بر طبق برنامه آمایش سرزمینی می شود.
- 2- تدریس دروس پایه دهها رشته زیر مجموعه معاونت آموزشی دانشگاه
- 3- حضور اساتید دانشکده به عنوان عضو و ناظر در کمیسیون های مختلف دانشگاه
- 4- آموزش دوره ای پرسنل بیمارستان های استان در راستای اهداف برنامه آمایش سرزمینی.
- 5- همکاری با معاونت درمان دانشگاه جهت بهبود کیفیت خدمات درمانی استان
- 6- برگزاری دوره ای کارگاه های آموزشی در بیمارستان های استان
- 7- هدایت و راهنمایی پایان نامه های دانشجویی در حوزه های مرتبط
- 8- مشارکت و همکاری در سیاست گذاری های سلامت پرتویی استان

بقاء و رشد

این مرکز آموزشی سعی کرده است که تا با بهره گرفتن از اساتید برجسته ابزارهای آموزشی، با ارتقاء کیفیت خدمات باعث جذب دانشجو شده و سبب تثبیت جایگاه آموزشی خود در قطب شود. این مرکز به دنبال مدیریت سازمان یافته و انسجام مدیریتی است که در بقاء و رشد مرکز موثر بوده است .

ویژگی متمایز

از ویژگی های متمایز این مرکز علاوه بر موارد ذکر شده در آیتم های بقاء و رشد ،

❖ حضور به موقع اساتید تمام وقت

❖ تنها گروه پرتونویشکی استان

❖ توجه ویژه به آموزش عملی در بخش های بالینی

❖ تدریس دروس رشته های مختلف در دانشگاه توسط اساتید



اعضای تیم برنامه ریزی استراتژیک

برای تدوین برنامه استراتژیک دانشکده پس از چندین جلسه کارگروهی بحث و تبادل نظر با حضور اعضای زیر آماده گردیده است:

اعضای تیم برنامه ریزی راهبردی

ردیف	نام و نام خانوادگی	پست	امضاء
1	دکتر سجادبرزویی	سرپرست دانشکده	
2	دکتر مهین روزی طلب	معاون آموزشی	
3	دکتر مارال قرقانی	معاون پژوهشی	
4	دکتر حسن عبیدی	مدیر گروه علوم آزمایشگاهی	
5	آقای اکبر رستمی نژاد	مدیر گروه هوشبری	
6	دکتر نسرین زحمتکشان	مدیر گروه اتاق عمل	
7	دکتر ذاکر صالحی	مدیر گروه پرتوشناسی	
8	دکتر منصور طیبی	مسئول EDO	
9	آقای محمد راستین	رئیس امور عمومی	

رسالت گروه پرتوشناسی دانشگاه علوم پزشکی یاسوج

ما عهده دار « تأمین، حفظ و ارتقا سطح سلامت جامعه » از طریق « آموزش و نشر علم، تربیت و توانمندسازی نیروی انسانی در رشته اتاق عمل » با استفاده از « منابع و فناوری نوین متناسب با فرهنگ جامعه در چارچوب سیاست های ملی در سطح منطقه و کشور » هستیم. در راستای تحقق اهداف و ارتقاء مستمر کیفیت خدمات خود، درمقابل « آحاد جامعه، مدیران ارشد دولتی مرتبط » پاسخگو می باشیم.

ما بر آنیم تا الگوی برتر آموزش پاسخگو و جامعه محور در حوزه پرتوشناسی در کشور باشیم.

ماموریت (mission)

گروه پرتوشناسی دانشگاه علوم پزشکی یاسوج به عنوان متولی ارائه خدمات و پایش برنامه های آموزش پرتوشناسی ایفای نقش می نماید.

این مجموعه به شیوه نظام مند و با تکیه بر نیروی انسانی توانمند، تجهیزات، امکانات و شیوه های نوین آموزش و با کاربری راهبردهای ارتقای کیفیت آموزش مبتنی بر شواهد به پرورش نیروی انسانی ماهر، کارآمد و خلاق در عرصه سلامت می پردازد. ما برآنیم تا با ارائه خدمات متمایز، ماموریت گرا و مسئله محور در مسیر تعالی و عدالت آموزشی و پاسخگویی مطلوب به نیازهای محیطی، ملی و فراملی و ادغام یافته در ارائه مراقبت های سلامت قدم برداریم.

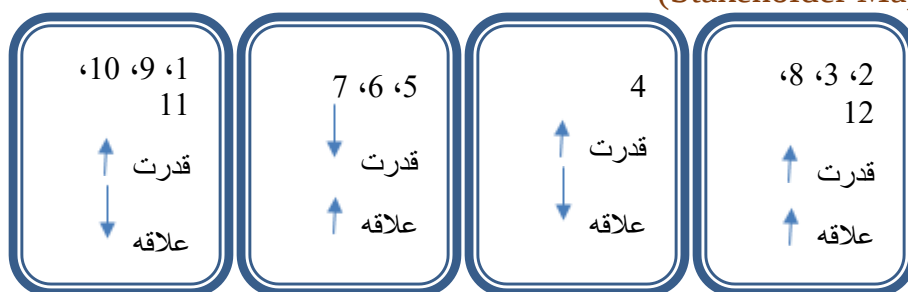
ارزش های حاکم

- مشارکت ذینفعان
- کیفیت محوری
- رعایت حقوق افراد و حریم خصوصی
- حفظ کرامت انسانی
- پایبندی به ارزش های اسلامی

لیست ذینفعان

ردیف	ذینفع	ردیف	ذینفع
1	پزشکان	7	بیماران
2	اعضای هیات علمی	8	دانشکده پیراپزشکی
3	دانشگاه علوم پزشکی یاسوج	9	پرسنل بیمارستان (بجز پزشکان و پرستاران)
4	مراکز درمانی دولتی	10	رسانه ها
5	مراکز خصوصی	11	کارمندان دانشگاه
6	پرستاران	12	دانشجویان

نقشه ذینفعان (Stakeholder Map)



آنالیز محیط داخلی و خارجی (SWOT Analysis)

بررسی عوامل داخلی (IFE)

نقاط قوت	نقاط ضعف
برخورداری از پرسنل متبحر و به روز	عدم وجود چارت سازمانی مناسب
برخورداری از پرسنل جوان و متعهد	کمبود نیروی انسانی در دو بخش آموزش و بالین و عدم تناسب تعداد دانشمندان به استاد
برخورداری از تجهیزات مناسب آزمایشگاهی	کمبود امکانات رفاهی مناسب برای پرسنل و دانشجویان
برخورداری از موقعیت مناسب جغرافیایی و آب و هوایی	نبود فرآیند مشخص جهت رسیدگی به شکایات
برخورداری از امکانات پاراکلینیکی در برخی بیمارستان ها	عدم فعالیت پیوسته و روزانه برخی از فیلدها و کمبود بخش های فیلدها
	عدم برخورداری از فضای آموزشی کافی

بررسی عوامل خارجی

فرصت ها	تهدید ها
وجود مراکز درمانی جدیدالتاسیس و با امکانات مناسب	دسترسی به دانشکده و مسیر نامناسب
همکاری با سایر ارگان ها جهت ارائه خدمات متقابل	سطح توقع پایین مسئولین به رشته های پیراپزشکی
پشتیبانی پایدار مسئولین دانشکده	سردسیر بودن شهر
مهاجرت ارباب رجوع زیاد از شهرستان های اطراف	وجود بسیاری از بخشنامه های دولتی و قوانین دست و پا گیر
نزدیک بودن به بیمارستان های دولتی و مراکز درمانی	مشکلات مالی و نبود ثبات اقتصادی و متغیر بودن شرایط اقتصادی
تنوع بیماران مراجعه کننده	تغییر سریع قوانین و دستورالعمل های اجرایی

مسائل استراتژیک (Strategic Issues)

- 1- بهینه سازی و بازسازی فضای فیزیکی
- 2- افزایش کیفیت ارائه خدمات
- 3- آموزش مداوم کارکنان
- 4- آینده نگاری و مرجعیت علمی در آموزش پزشکی
- 5- حرکت به سوی دانشگاههای نسل سوم
- 6- آموزش پاسخگو و عدالت محور
- 7- توسعه راهبردی، هدفمند و مأموریت گرای برنامه های آموزش عالی سلامت
- 8- آمایش سرزمینی، مأموریت گرایی، تمرکززدایی و ارتقای توانمندی دانشگاهها
- 9- اعتلای اخلاق حرفه ای
- 10- بین المللی سازی آموزش علوم پزشکی
- 11- توسعه آموزش مجازی در علوم پزشکی
- 12- ارتقاء نظام ارزیابی و آزمون های علوم پزشکی
- 13- اعتباربخشی موسسات و بیمارستان های آموزشی
- 14- توسعه و ارتقای زیرساخت های آموزش علوم پزشکی

سیاست ها و جهت گیری های کلی

- 1- نهادینه سازی رویکرد آموزش پاسخگو در نظام سلامت
- 2- گسترش عدالت در آموزش عالی سلامت
- 3- توسعه دانش های نوین با تاکید بر حیطه های میان رشته ای و تمرکز بر علوم و فناوری های نوین
- 4- حضور در عرصه های آموزشی منطقه ای و جهانی
- 5- شبکه سازی در نظام آموزش عالی سلامت
- 6- ساماندهی بیمارستانها و مراکز آموزشی درمانی
- 7- نهادینه سازی اخلاق حرفه ای و مهارت های ارتباطی
- 8- بهره مندی از فناوری های نوین در آموزش عالی سلامت
- 9- ارتقای منابع انسانی بخش آموزش عالی سلامت
- 10- تمرکز زدایی در نظام آموزش عالی سلامت
- 11- خلق ثروت دانش بنیان در عرصه آموزش عالی سلامت
- 12- تولید و بومی سازی شواهد معتبر علمی برای ارتقای آموزش عالی سلامت (آموزش پژوهی)

عمدهترین وظایف گروه

- 1- ایجاد نظم و انضباط کاری و فراهم نمودن تعامل مناسب بین دانشجویان، اساتید و کارکنان در واحدهای مختلف
- 2- ابلاغ کلیه مصوبات، مقررات و آیین نامه های ابلاغی از سوی رئیس موسسه به مدیران گروهها؛
- 3- نظارت بر حسن اجرای مصوباتی که از طریق رییس موسسه ابلاغ میشود؛
- 4- ایجاد هماهنگی در امور آموزشی و پژوهشی، اداری و مالی و فرهنگی
- 5- پیشنهاد بودجه سالانه دانشکده
- 7- ارزیابی کار سالانه گروه و گزارش آن به رییس موسسه؛

اهداف (Objectives)

- G1** ارتقاء کمی و کیفی ساختار فیزیکی
 - G2** بهینه سازی و خرید تجهیزات تشخیصی، درمانی و آزمایشگاهی
 - G3** ارتقاء مدیریت منابع انسانی
 - G4** توسعه آموزش مجازی
 - G5** توسعه آموزش
 - G6** توسعه پژوهش
 - G7** افزایش رضایت خدمت گیرندگان
- با توجه به فعالیت های متعدد آموزشی، پژوهشی، مدیریتی و کنونی و پیش بینی برنامه های آتی دانشگاه و همچنین برنامه های بالادستی کشور نیل به اهداف مذکور و حرکت به سمت نسل سوم دانشگاه ها از برنامه های آتی دانشکده می باشد.

G1 ارتقاء کمی و کیفی ساختار فیزیکی

G101 تأمین فضای فیزیکی لازم برای گروه و سامان دادن به دفتر کار اعضای هیات علمی گروه

G102 برنامه ریزی جهت اضافه نمودن به فضای فیزیکی اداری و آموزشی

G103 اصلاح و ترمیم ساختار فیزیکی پراتیک گروه پرتوشناسی

G104 بهسازی فضای آزمایشگاه های موجود در گروه پرتوشناسی

G105 راه اندازی آزمایشگاه رادیوبیولوژی و آزمایشگاه دوزیمتری

با توجه به اینکه این استان در منطقه جنوب غرب و در مجاورت نیروگاه اتمی بوشهر قرار دارد و برنامه های بالادستی که توسعه این نیروگاه را در نظر دارند و برای پایش محیطی دوره ای سلامت کارکنان و مردم منطقه نیاز به توسعه آزمایشگاه های مجهز و گروه آموزشی-پژوهشی قوی مورد نیاز است و در هنگام فاجعه های هسته ای این تجهیزات اجتناب ناپذیر خواهد بود، گروه پرتوشناسی در سال های اخیر آزمایشات بیودوزیمتری را در دانشگاه راه اندازی کرده و تعدادی از وسایل مورد نیاز تست های پیشرفته مانند میکرونوکلئی و آنالیز متافاز، تست های مغز استخوان و ... را خریداری کرده و برنامه دارد که آزمایشگاه مجهزی با این هدف راه اندازی کند که هم نیاز پرسنل پرتوکار و مردم منطقه در را مرتفع کرده و هم به مناطق همجوار در این زمینه خدمت رسانی شود.

G2 بهینه سازی و خرید تجهیزات تشخیصی و درمانی و آزمایشگاهی و آموزشی

G201 ساماندهی و منطقی ساختن خرید تجهیزات

در حوزه تجهیزات دانشکده با همکاری با معاونت آموزشی دانشگاه و علمی نمودن نیاز سنجی و اولویت بندی در خواست های تجهیزات پزشکی مرکز با بررسی نیازها و مقایسه با استاندارد های موجود خریداری خواهد شد. ارائه فرمت کارشناسی خرید تجهیزات پزشکی به واحد مربوطه و مقید بودن به تبعیت روش علمی جهت یکسان سازی خرید ها و تدوین جایگاه نظارتی خرید در اداره تجهیزات پزشکی بصورت کنترلی و تائید و کارشناسی همه تجهیزات خریداری شده توسط مسئولین مربوطه و ساماندهی تعمیرات تجهیزات پزشکی و تدوین برنامه تعمیراتی تجهیزات و اعلام آن به کلیه واحد های تابعه و تلاش در جهت عملی نمودن آن انجام خواهد شد.

G202 تلاش به منظور تجهیز آزمایشگاه آموزشی تحقیقاتی گروه ها و کنترل کیفی دستگاه های موردنیاز

G203 تهیه لیست تجهیزات و وسایل موجود و مشخص نمودن لیست دستگاه ها و وسایل مورد نیاز برای 3 سال آینده.

G204 تهیه شناسنامه برای هر یک از دستگاه ها و تجهیزات آزمایشگاهی گروه و نصب آن در محل کار دستگاه.

G205 فراهم کردن زیرساختها و بستر مناسب جهت اخذ مجوز و راه اندازی رشته کارشناسی ارشد رشته های مورد تقاضا

G206 خرید یک دستگاه ماشین شستشوی سالن و راهرو

G207 هماهنگی و راهنمایی جهت راه اندازی مرکز رادیوتراپی در استان

با توجه به دسترسی نداشتن بیماران سرطانی به مراکز رادیوتراپی و تعداد مبتلایان بالا که نزدیک به دو هزار نفر در استان می باشد، گروه پیگیری های اولیه برای راه اندازی یک مرکز رادیوتراپی در منطقه را انجام داده و در نظر دارد با حمایت خیرین سلامت و مسئولین دانشگاه این مشکل عمده را در سطح منطقه کمتر نماید.

G208 به حداقل رساندن ارتباطات کاغذی و جایگزینی توسط فرمهای الکترونیکی به جهت کاهش هزینه ها و همچنین رعایت مصرف بهینه کاغذ "با شعار دوستان زمین"

G209 هماهنگی و راهنمایی راه اندازی مرکز پزشکی هسته ای در استان

برنامه ریزی و همکاری با معاونت درمان استان در راستای راه اندازی مرکز پزشکی هسته ای در بیمارستان امام سجاد یاسوج

G3 ارتقاء کیفی و مدیریت منابع انسانی

- G3O1 پیش بینی و تامین نیروی انسانی مورد نیاز با بررسی و نیازسنجی
- G3O2 تکمیل و بروزرسانی چارت هیات علمی و کارکنان
- G3O3 جذب دو هیات علمی PhD و 2 کارشناس ارشد در گروه پرتوشناسی با توجه به پایین بودن نسبت استاد به دانشجو
- G3O7 آموزش نیروی انسانی موجود در جهت رضایتمندی دانشجویان و سایر ارباب رجوع
- G3O8 افزایش رضایت مندی کارکنان و پرسنل و دانشجویان
- G3O9 مطلع نمودن مستمر اعضای هیئت علمی، کارشناسان و دانشجویان از میزان دستیابی به اهداف و رسالت های گروه آموزشی با تشکیل جلسات دوره ای
- G3O10 ارزشیابی فعالیت های فرهنگی، آموزشی، پژوهشی و اجرایی اعضای هیات علمی بصورت سالیانه در چارچوب آیین نامه ارتقاء در گروه آموزشی و دادن بازخورد به اعضا.
- G3O11 پایبندی بر رعایت اصول ایمنی در آزمایشگاه های آموزشی تحقیقاتی و نظارت بر حسن انجام کار

G4 توسعه آموزش مجازی

- G401 پیگیری پیاده سازی بستر سخت افزاری و نرم افزاری شبکه آموزش مجازی تحت نظارت دانشگاه و وزارتخانه
- G402 آموزش دوره ای مفاهیم نرم افزارهای مورد نیاز آموزش از راه دور و آموزش اثربخش
- G403 استفاده از پورتال آموزش مجازی با استانداردهای دانشگاهی معرفی شده توسط دانشگاه و وزارت بهداشت و بستر تشویق برای این نوع آموزش

G5 توسعه آموزش

- G501 ارتقاء و استفاده از آزمون های بالینی و عملی با استفاده از معرفی امکانات و تجهیزات و روش های نوین از جمله داپس و آسکی و ... از طریق برگزاری کارگاه
- G502 برگزاری منظم شورای آموزشی گروه ها و طرح و بررسی مشکلات آموزشی گروه و دانشجویان و تصمیم گیری و ارجاع آن در صوت لزوم به شورای آموزشی دانشکده.
- G503 رصد قبولی دانشجویان گروه در مقاطع بالاتر و تشویق آنها
- G504 به روز رسانی طرح درس و برنامه آموزشی مدرسین محترم گروه در هر ترم
- G505 فعال شدن فرایند مشاوره تحصیلی و اساتید مشاور
- G506 تهیه منابع آموزشی مناسب از قبیل دفترچه ثبت فعالیت، پورتفولیو و...
- G507 راه اندازی دوره کارشناسی ارشد فیزیک پزشکی و رادیوبیولوژی و رشته های مختلف مرتبط بر طبق نیاز استان بر طبق نیازسنجی
- G5012 ارتقاء آموزش بالینی دانشجویان با روش های بروز و جذب منابع انسانی و خرید تجهیزات
- G5013 ارتقاء کیفیت و مدیریت آزمایشگاه ها
- G5014 پیگیری جهت برخورداری از یک بستر آموزشی مناسب پاراکلینیکی به منظور تحقق اصل "آموزش در عرصه" برای واحدهای درسی "کارآموزی و کارآموزی در عرصه" دانشجویان از طریق تعامل و همکاری با مدیران و پرسنل بیمارستان های و مراکز آموزشی بهداشتی
- G5015 ارتقا کیفیت آموزش از طریق به روز نمودن سرفصل های دروس و تهیه امکانات لازم برای به روز نمودن روش های آموزشی و بکارگیری روش های آموزشی فعال با همکاری اعضای هیئت علمی
- G5016 فعال کردن فرایند مشاوره تحصیلی و برگزاری جلسات افت و پیشرفت تحصیلی دانشجویان در ابتدای هر ترم در گروه آموزشی و دادن بازخورد کتبی به اساتید مشاور و اداره مشاوره در صورت لزوم
- G5017 فراهم سازی بستر مناسب جهت تشویق و ترغیب دانشجویان با هدف حداقل افزایش قبولی در مقطع کارشناسی ارشد و دکتری

G6 توسعه پژوهش

G601 تهیه و به روز رسانی رزومه علمی اعضای محترم هیئت علمی گروه و مشخص نمودن گرایش های تحقیقاتی آنها و درج در وبگاه دانشکده.

G602 راه اندازی شرکت دانش بنیان در حوزه پیراپزشکی

G603 راه اندازی یک ژورنال تخصصی در حوزه پرتوها و یک ژورنال پژوهشی دانشجویی

G604 راه اندازی مرکز تحقیقات پرتوها و پژوهشهای مختلف، مشاوره و آموزش عمومی و کمک به تصمیم گیری های کلان کشور و منطقه با انجام پژوهش های کاربردی به رسیدن برنامه های بالادستی و آمایش سرزمینی

G605 راه اندازی یک کوهورت مرتبط با حوزه پرتوها در راستای برنامه ها و اولویت های پژوهشی دانشگاه

G7 افزایش رضایت خدمت گیرندگان

G702 راه اندازی سیستم استاندارد انتقادات و پیشنهادات و شکایات

G703 استاندارد سازی سیستم های تصمیم گیری و فرایند ها و فلوجارت ها